

ÖZGEÇMİŞ

Adı ve Soyadı : BÜLENT BAYAT
Akademik Unvanı : PROF. DR.
İş Telefonu : *****
İş Adresi : NNYÜ Fen-Edebiyat Fak. Psikoloji Bölümü
E-postası : bayatbulent@gmail.com
 : bbayat@nny.edu.tr
Bildiği Yabancı Diller (Puan ve Yılı) : İngilizce/66.250(ÜDS)/2009/TOEFL/PBT460/2008
Aldığı Sertifikalar : *****
Uzmanlık Alanı : Sosyal Psikoloji ve Örgütsel Psikoloji

| Derece | Bölüm/Program | Üniversite | Yıl |
|-----------|------------------------------|-----------------------|------|
| Lisans | EPH | Ankara Ün. EBF | 1984 |
| Y. Lisans | EPH | GAZİ Ün. Sosyal B.E. | 1988 |
| Doktora | EPH | GAZİ Ün. Sosyal B. E. | 1994 |
| Doçent | Sosyal Psk. ve Örgütsel Psk. | GAZİ Ün. | 2010 |
| Profesör | Sosyal Psk. ve Örgütsel Psk. | GAZİ Ün. | 2016 |
| Emekli | Sosyal Psk. ve Örgütsel Psk. | AHBVÜ | 2023 |

AKADEMİK UNVANLAR VE GÖREVLER

| Görev Unvanı | Görev Yeri | Yıl |
|---------------------|--------------------------|-----------|
| Araştırma Görevlisi | Gazi Üniversitesi İİBF | 1985-1996 |
| Yardımcı Doçent Dr. | Gazi Üniversitesi İİBF | 1996-2010 |
| Doçent Doktor | Gazi Üniversitesi İİBF | 2010-2016 |
| Profesör Doktor | Gazi Üniversitesi | 2016-2018 |
| Profesör Doktor | AHBVÜ | 2018-2023 |
| Başbakan Danışmanı | Başbakanlık Müsteşarlığı | 1998-2000 |

YÜKSEK LİSANS TEZ BAŞLIĞI (ÖZETİ EKTE) VE TEZ DANIŞMANI;

- BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞANLARIN İŞ DOYUMU İLE YÖNETİCİLERİNİN DAVRANIŞLARI ARASINDAKİ İLİŞKİLER/1988 (Yrd. Doç. Dr. Mehmet URAL)

DOKTORA TEZİ/S BAŞLIĞI (ÖZETİ EKTE) VE DANIŞMANI;

- ÇİMENTO VE OTOMOTİV SEKTÖRLERİNDE ÇALIŞANLARIN YABANCILAŞMA DÜZEYLERİNİN KARŞILIKLI OLARAK İNCELENMESİ/1994 (Prof. Dr. Kâmil TURAN)

YÖNETİLEN YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA TEZLERİ;

- Çok Sayıda (44 yüksek lisans ve doktora öğrencisine ait) Yüksek Lisans ve Doktora Tezi Yönetmiştir.

PROJELER VE ÜSTLENDİĞİ GÖREVLER;

- WHO-T.C. Sağlık Bakanlığı-TÜİK Sağlık Yardımları İzleme ve Değerlendirme Sisteminin Kurulması ve İzleme Çalışması Alan Araştırması, 2022 (Yüklenici Analitik Araştırma Şirketi/Ölçek Geliştirme Uzmanı)
- Sosyal Yardımların (ŞNT) Etki Değerlendirmesi; Dünya Bankası-T.C. Başbakanlık SYDGM Ortak Projesi Saha Araştırması 2004 (Araştırmacı ve Ölçek Geliştirme Uzmanı)
- AB-T.C. Hükümeti; İŞKUR'a Destek Projesi, Kurumsal Yeniden Yapılanma, 2005 (AB Yerel Uzmanı)

- Göçmenlerin Mesleki, Sosyal ve Kültürel Adaptasyonu İçin Düzenlenen Programların Etki Değerlendirmesi; Almanya ve Danimarka'da Gerçekleştirilen Bir Alan Araştırması, 2005 (HYDRA Danışmanlık, Ölçek Geliştirme ve Süreç Denetleme Uzmanı)
- TÜBİTAK-İŞKUR-Gazi Üniversitesi, 21. Yüzyılın İnsan Kaynaklarının Yetiştirilmesi Projesi (KAMAG/107G220) I. Dönem Araştırmacı, II. Dönem Proje Yöneticisi, 2008-2012
- ÇASGEM-AB, Kurumsal Kapasite Artırımı Projesi, 2015-2018 (AB Yerel Uzmanı)
- Enerjinin Korunması Konusunda Kamuoyunun Aydınlatılması Projesi, T.C. ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI-DÜNYA BANKASI ortak projesi, (Yüklenici AKADEMIA Danışmanlık, Araştırmacı ve Raporör) 2013-2014
- İÇ İŞLERİ BAKANLIĞI KAMU GÜVENLİĞİ MÜSTEŞARLIĞI-ANALİTİK Araştırma Şirketi, Türkiye'nin Toplumsal Yapısı Araştırması (Araştırmacı ve Uzman) 2018

İDARİ GÖREVLER;

- 2011-2013 Gazi Üniversitesi İİBF, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Bölüm Başkan Yardımcılığı
- 20145-2017 Gazi Üniversitesi İİBF Fakülte Yönetim Kurulu Üyeliği

SON İKİ YILDA VERDİĞİ LİSANS VE LİSANSÜSTÜ DÜZEYDEKİ DERSLER

NOT; 2023 yılında emeklilik nedeni ile son 2 yıl ders vermemiştir. Buna karşılık Akademik yaşamı süresinde verdiği dersler ekte yer almaktadır.

1. Çalışma Psikolojisi,
2. Örgütsel Psikoloji,
3. Sosyal Psikoloji,
4. Kariyer Gelişimi ve Planlaması
5. Kalitatif ve Kantitatif Analizler,
6. İleri Sosyal Psikoloji,
7. Sosyal Etki, Sosyal Normlar ve Kimlik
8. İnsan Kaynakları Planlaması,
9. Psikolojiye Giriş,
10. Davranış Bilimleri,
11. Endüstride Psikoloji Uygulamaları
12. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi

ESERLER;

A. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

A1. A STUDY OF THE PREVALENCE AND THE LEVEL OF ALIENATION AMONG EMERGENCY SERVICE HEALTHCARE WORKERS, (Bülent Bayat ve Diğerleri), International Journal of Multidisciplinary Research and Development, Vol: 2, Issue: 3, 2015

A2. "WORKLOAD PERCEPTION" A STUDY AMONG EMERGENCY DEPARTMENT HEALTHCARE WORKERS, (Türker Topalhan, Bülent Bayat ve diğerleri), International Journal of Multidisciplinary Research and Development, Vol: 2, Issue: 3, 2015

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler:

B1. IASSR (International Association of Social Science Research) ve IUS (International University of Sarajevo), Bosna-Hersek 10. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi

B2. EPAT (Emergency Psychians Association of Turkey)-ATUDER-KAZAKİSTAN Medical University, Kazakistan-Almatı, Poster Bildiri

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C1. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar:

C1.1. ULUSLARARASI İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, ALTER YAYINLARI, ANKARA, 2015

C1.2. ENDÜSTRİ VE ÖRGÜT PSİKOLOJİSİ, ALTER YAYINLARI, ANKARA, 2008

C1.3. AİLE İÇİNDE VE TOPLUMSAL ALANDA ŞİDDET, BAŞBAKANLIK AİLE ARAŞTIRMA KURUMU YAYINLARI, BİLİM SERİSİ 113, ANKARA, 1998

C1.4. YÜKSEK ENFLASYONUN AİLE İÇİ İLİŞKİLER ÜZERİNDEKİ ETKİSİ, BAŞBAKANLIK AİLE ARAŞTIRMA KURUMU YAYINLARI, BİLİM SERİSİ 101, ANKARA, 1997

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

C.2.1. ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ SEÇME YAZILAR I; G.Ü. İİBF VAKFI YAYINLARI, ANKARA, 2003

C.2.2. ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ SEÇME YAZILAR II; ALTER YAYINLARI, ANKARA, 2008

C.2.3. ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ SEÇME YAZILAR III, GAZİ KİTAPEVİ YAYINLARI, ANKARA, 2010

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

D1. UYGULAMALI SOSYAL BİLİM ARAŞTIRMALARINDA ÖLÇME, ÖLÇEKLER VE “LİKERT” ÖLÇEK KURMA TEKNİĞİ, Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi 16 (3), 1-24

D.2. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN STRATEJİK NİTELİĞİ, Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi 10 (3), 67-91

D.3. BİREYLERİN BENLİK ALGISI (BENLİK TASARIMLARI) SİSTEMİ VE BU SİSTEMİN DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ROLÜ, Kamu-İŞ Dergisi 7 (2), 123-137

D.4. ÖRGÜTLERDE, GÜDÜLENME YETERSİZLİKLERİ VE GERİ ÇEKİLME-KAÇINMA DAVRANIŞLARINI AÇIKLAMAKTA KULLANILABİLECEK BİR MODEL; ÖĞRENİLMİŞ ÇARESİZLİK, Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi 4 (3), 1-14

D.5. ÖRGÜT İÇERİSİNDEKİ ROL VE İŞLEVLERİ BAKIMINDAN “ORTA KADEME” YÖNETİCİLERİ, Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi 7 (3), 1-13

D.6. ÜNİVERSİTE MEZUNU UZUN SÜRELİ GENÇ İŞSİZLERİN EĞİTİM VE ÇALIŞMA YAŞAMI BEKLENTİSİ: ANKARA ÖRNEĞİ, Sosyal Politika Çalışmaları Dergisi 19 (43), 297-331

D.7. KAMU İSTİHDAM YARATMA PROGRAMI OLARAK “TENNESSEE VADİ PROJESİ” VE TOPLUM YARARINA ÇALIŞMA PROGRAMININ İNCELENMESİ, İş ve Hayat Dergisi 2 (3), 77-88

D.8. POZİTİVİST SOSYAL BİLİM ARAŞTIRMALARINDA DOĞRULAMA VE GENELLEME; EPİSTEMOLOJİK BİR İNCELEME, Çalışma İlişkileri Dergisi 7 (1), 1-11

D.9. İNSAN KAYNAKLARI SEÇİMİNDE DEĞERLENDİRME MERKEZLERİ VE UYGULAMALARI, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Seçme Yazılar III, Gazi Kitabevi, Ankara 2010

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler;

E.1. BAKIM TEDBİRİ KAPSAMINDA KORUNMAYA MUHTAÇ ÇOCUKLARA YÖNELİK UYGULAMALAR, III. Uluslararası Hakemli & Katılımlı Avrasya Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, Gaziantep, Türkiye, 4 - 07 Nisan 2019, ss.208

E.2. TİYATRONUN TARİHSEL SORUMLULUĞUNA BİR YOLCULUK VE BRECHT, Uşak Uluslararası Sosyal Araştırmalar Kongresi Yayınları, BİLDİRİ KİTABI (2017), 1879-902”